



KLASA: 012-04/24-01/01
UR.BROJ: 2140-36-07-24-01
Krapina, 4.3.2024.

Na temelju članka 63. Pravilnika o radu, unutarnjem ustrojstvu i plaćama Pučkog otvorenog učilišta Krapina (KLASA: 012-04/23-01/02, UR.BROJ.: 2140-36-07-23-01) od 12.5.2023. Upravno vijeće na svojoj 15. sjednici održanoj 4.3.2024. donosi

PRAVILNIK
o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu
i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu

Članak 1.

Ovim se pravilnikom utvrđuju kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu radnika u Pučkom otvorenom učilištu Krapina (dalje u tekstu: POU Krapina) i način isplate dodatka za uspješnost u radu.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu radnika POU Krapina su:

- ocjena kojom je radnik ocijenjen;
- opseg obavljenih poslova koji prelazi uobičajeni opseg obavljanja poslova tijekom radnog vremena
- odnos prema radu;
- odnos prema strankama;
- kvaliteta obavljenih poslova viša od prosjeka;
- uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega poslova, u neprekinutom razdoblju od najmanje 30 radnih dana;
- uspješno i pravodobno obavljanje poslova odsutnog radnika, uz redovito obavljanje poslova svoga radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje 30 radnih dana
- sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta;
- rad po pozivu za obavljanje posla koji ne trpi odgodu.

Pod ocjenom, razumijeva se zadnja utvrđena godišnja ocjena kojom je radnik ocijenjen.

Pod opsegom obavljenih poslova koji prelazi uobičajeni opseg obavljanja poslova podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog radnika u tijeku radnog vremena i određenom razdoblju.

Pod odnosom prema radu podrazumijeva se samoinicijativnost, pravodobnost i kreativnost u obavljanju poslova, zalaganje i odgovornost u radu, te odnos prema strankama.



Pod odnosom prema strankama razumijeva se postupanje koje je profesionalno, pristojno, razumljivo, neizvrgavanje stranke nepotrebnom čekanju ili pribavljanju dokumentacije koje je dužna ili može pribaviti ustanova, kao i omogućavanje stranci da izrazi svoje mišljenje, obraćanje posebne pozornosti prema osobama s posebnim potrebama te druga postupanja koja uključuju vođenje računa o dobrom osobnom ugledu radnika i dobrom ugledu ustanove.

Pod kvalitetom obavljenih poslova višom od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada u kojima je složenost, težina i sadržajnost obavljenih poslova, odnosno iskazana stručnost i praktična vještina u obavljanju poslova takva da je viša od uobičajene (prosječne) za tu vrstu poslova.

Članak 4.

Natprosječni rezultati u radu radnika mogu se utvrditi ako je:

- a) radnik ocijenjen ocjenom "odličan" i
- b) ispunjeno najmanje četiri kriterija iz članka 3. stavka 1. alineje 2. - 10. ovog Pravilnika.

Članak 5.

Radniku kojem su utvrđeni natprosječni rezultati u radu, isplatit će se dodatak za uspješnost u radu.

Članak 6.

Dodatak za uspješnost u radu može iznositi godišnje najviše tri plaće radnika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Pod pojmom plaća podrazumijeva se plaća radnika koju čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Članak 7.

Sredstva za isplatu dodatka za uspješnost u radu osiguravaju se u Financijskom planu POU Krapina.

Odluku o ostvarivanju prava na dodatak i o visini dodatka za radnike donosi ravnatelj, a za ravnatelja Upravno vijeće.

Ravnatelj će sukladno osiguranim sredstvima u Financijskom planu POU Krapina i broju zaposlenih radnika, utvrditi masu sredstava potrebnih za isplatu dodatka.

Članak 8.

Odluka o isplati i visini dodatka za uspješnost u radu radnika donosi se u okviru mase sredstava za dodatke za uspješnost u radu osigurane u Financijskom planu POU Krapina.

Ravnatelj prati rad i doprinos radnika u obavljanju poslova iz nadležnosti odjela, uključujući i kriterije za ostvarivanje natprosječnih rezultata iz članka 3. ovog Pravilnika.

Rad i doprinos ravnatelja u ostvarivanju poslova iz njegove nadležnosti, uključujući i kriterije za ostvarivanje natprosječnih rezultata iz članka 3. ovog Pravilnika, prati Upravno vijeće.

Radnik nije ovlašten inicirati utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu na svom radnom mjestu niti podnositi zahtjev za ostvarivanje prava na dodatak za uspješnost na radu.

ŠETALIŠTE HRVATSKOG NARODNOG PREPORODA 13
K R A P I N A • tel/fax: 049/370-561
www.krapina.net • e-mail: pou@krapina.hr



PUČKO OTVORENO
UČILIŠTE KRAPINA

Članak 9.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Pučkog otvorenog učilišta Krapina.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA POU KRAPINA:

Marko Dolovčak



Dostaviti:

1. Oglasna ploča, ovdje
2. WEB stranica POU Krapina
3. Pismohrana, ovdje